

Varvel SpA

Via 2 Agosto 1980, 9
Loc. Crespellano
40053 Valsamoggia (BO)
Italy
Tel. +39.051.6721811
Fax +39.051.6721825
www.varvel.com
varvel@varvel.com
marketing@varvel.com

La notizia in breve

Il Gruppo Varvel, storica azienda italiana specializzata in sistemi di trasmissione di potenza, anche quest'anno ha ricevuto un importante riconoscimento da parte de "La Repubblica degli Stagisti" in occasione dell'evento "AwaRdS Best Stage 2017" tenutosi il 20 giugno a Milano: all'azienda il premio "AwaRds per il miglior rimborso spese"

PIÙ VALORE ALLE RISORSE IN FORMAZIONE

Un nuovo riconoscimento per il Gruppo Varvel, premiato da "La Repubblica degli Stagisti" per le ottime condizioni proposte ai giovani che si affacciano al mondo del lavoro con un'esperienza di tirocinio in azienda

Il 20 giugno si è tenuta la quarta edizione della cerimonia di consegna degli **AwaRds**, gli speciali riconoscimenti della testata online "La Repubblica degli Stagisti" ideati per valorizzare l'operato delle aziende italiane che nel corso degli ultimi 12 mesi hanno offerto ai giovani positive opportunità professionali, introducendoli nel mondo del lavoro attraverso un percorso virtuoso di inserimento e retribuzione.



Tra le aziende premiate si riconferma il **Gruppo Varvel, realtà socialmente responsabile che da anni si distingue per la grande attenzione rivolta alla formazione dei professionisti di domani** e alla loro integrazione nell'organico.

Grazie alla politica di rimborso spese in atto, che prevede per tutti la mensa aziendale gratuita e un riconoscimento di 1.200 € mensili per i tirocinanti con un master post lauream, 1.000 € per i laureati, 800 € per i diplomati e anche 400 € per i ragazzi delle scuole superiori, l'azienda ha ricevuto il "AwaRds per il miglior rimborso spese". Un'ulteriore conferma dell'impegno verso i giovani lavoratori e gli stagisti, che già dal **2009** ha permesso a Varvel di ricevere il "Bollino Ok Stage", emblema attribuito da "La Repubblica degli Stagisti" a tutte le realtà che promuovono tirocini nel rispetto della "Carta dei diritti degli stagisti". Sono molte le giovani risorse presenti in azienda che seguono un percorso di apprendimento in affiancamento al personale esperto di Varvel,

per un'opportunità reale di lavoro a contatto con professionisti in grado di trasmettere competenze e metodologie utili.

Sono numerose le testimonianze dell'attenzione del Gruppo Varvel alla crescita professionale dei giovani: dalla collaborazione continuativa con la Fondazione Aldini Valleriani di Bologna, all'offerta di borse di studio elargite negli ultimi anni agli allievi più meritevoli del master in ingegneria della moto da corsa di Professional Datagest.



*"Il futuro è in mano ai giovani ed è nostro compito offrire loro l'opportunità di esprimere il loro potenziale nell'attività professionale – commentano **Francesco Berselli e Mauro Cominoli, Presidente e Direttore Generale del Gruppo Varvel** – guidandoli al meglio nel loro ingresso nel mercato del lavoro. La loro energia e l'innovazione che possono portare sono risorse molto importanti per il contesto produttivo nazionale, sempre più proiettato in un panorama senza confini e in rapida evoluzione."*

Varvel SpA

Via 2 Agosto 1980, 9
Loc. Crespellano
40053 Valsamoggia (BO)
Italy
Tel. +39.051.6721811
Fax +39.051.6721825
www.varvel.com
varvel@varvel.com
marketing@varvel.com

The news in brief

The Varvel Group, the long established Italian specialists in power transmission, have received another important award from "La Repubblica degli Stagisti" at the "Best Stage 2017 Awards" held in Milan on 20 June. This year, Varvel took the "Awards for the Best Expense Reimbursement Scheme".

PROMOTING THE VALUE OF RESOURCES IN TRAINING

The Varvel Group has won the award presented by "La Repubblica degli Stagisti" for the excellent conditions offered to young people entering the labour market through a work placement at the company.

The **Awards** of the "La Repubblica degli Stagisti" on-line magazine were presented in a ceremony held on 20 June. The Awards are presented annually to Italian companies who, over the previous 12 months, have offered valuable opportunities for professional development to young people, introducing them to the world of work through a paid work placement scheme.



A key award went to the **Varvel Group, a socially responsible group that for many years has stood out for its emphasis on the importance of training future young professionals** and employing them within the company.

Varvel was presented with the "Awards for the Best Expense Reimbursement Scheme" for its generous policy of offering free meals in the company canteen to all interns, plus a fixed contribution of 1,200 € a month for interns with a masters degree, 1,000 € for graduates, 800 € for diploma holders and even 400 € for high school students.

The award is the latest proof of Varvel's commitment to young people and interns. Already in **2009** Varvel received the "Bollino OK Stage" quality mark assigned by "La Repubblica degli Stagisti" to companies operating work placement schemes conforming to the "Interns' Charter of Rights". Many young people are already working in Varvel, where they



are tutored by expert personnel. This practical opportunity to work alongside experienced professionals allows them to acquire new skills and valuable experience.

The Varvel Group's dedication to the professional development of young people is also confirmed by the company's ongoing collaboration with the Aldini Valeriani Foundation in Bologna and by the grants offered in recent years to top students of the Professional Datagest masters course in racing motorcycle

engineering.

*"Young people are the future and it is our duty to offer them a chance to show their potential in a work context," explain **Francesco Berselli and Mauro Cominoli, President and General Manager of the Varvel Group.** "That's why we want to make it as easy as possible for them to enter the labour market. The energy and ideas they can contribute are extremely valuable resources for Italian manufacturing at a time when markets are becoming larger and more susceptible to change than ever before."*